



## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

### CAMERA DEPUTAȚILOR

## LEGE

pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/1998 privind unele măsuri de protecție pentru personalul al cărui contract individual de muncă va fi desfăcut ca urmare a concedierilor colective determinate de reorganizarea Regiei Autonome de Electricitate “Renel”, Regiei Autonome a Gazelor Naturale “Romgaz” Mediaș și a Regiei Autonome a Petrolului “Petrom” București

Camera Deputaților adoptă prezentul proiect de lege.

**Articol unic.-** Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36 din 12 noiembrie 1998 privind unele măsuri de protecție pentru personalul al cărui contract individual de muncă va fi desfăcut ca urmare a concedierilor colective determinate de reorganizarea Regiei Autonome de Electricitate “Renel”, Regiei Autonome a Gazelor Naturale “Romgaz” Mediaș și a Regiei Autonome a Petrolului “Petrom” București, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 437 din 18 noiembrie 1998, cu următoarea modificare:

#### **Articolul 2 va avea următorul cuprins:**

“Art.2.- (1) Persoanele cu o vechime minimă de un an în structurile fostelor Regii Autonome de Electricitate “Renel” București, a Gazelor Naturale “Romgaz” Mediaș, a Petrolului “Petrom” București și societăților comerciale prevăzute în anexa nr.2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.49/1997, ale căror contracte individuale de muncă sunt desfăcute ca

urmare a concedierilor colective, beneficiază, lunar, pe o perioadă determinată, de o plată compensatorie, neimpozabilă, egală cu salariul mediu net realizat în luna octombrie 1998 în unitatea respectivă, după cum urmează:

a) 12 luni, dintre care primele 6 luni din bugetele de venituri și cheltuieli ale Companiei Naționale de Electricitate - S.A., Societății Naționale "Nuclearelectrica"- S.A., Societății Naționale de Gaze Naturale "Romgaz" - S.A. și Societății Naționale a Petrolului "Petrom"- S.A. București, precum și al Regiei Autonome pentru Activități Nucleare și următoarele 6 luni din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, pentru salariații cu o vechime în muncă mai mică de 5 ani;

b) 15 luni, dintre care primele 6 luni din bugetele de venituri și cheltuieli ale Companiei Naționale de Electricitate - S.A., Societății Naționale "Nuclearelectrica" - S.A., Societății Naționale de Gaze Naturale "Romgaz" - S.A. și Societății Naționale a Petrolului "Petrom" - S.A. București, precum și al Regiei Autonome pentru Activități Nucleare și următoarele 9 luni din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, pentru salariații cu o vechime în muncă cuprinsă între 5 și 15 ani;

c) 20 de luni, dintre care primele 8 luni din bugetele de venituri și cheltuieli ale Companiei Naționale de Electricitate - S.A., Societății Naționale "Nuclearelectrica" - S.A., Societății Naționale de Gaze Naturale "Romgaz" - S.A. și Societății Naționale a Petrolului "Petrom" - S.A. București, precum și al Regiei Autonome pentru Activități Nucleare și următoarele 12 luni din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, pentru salariații cu o vechime în muncă mai mare de 15 ani.

(2) Sumele de bani aferente plăților compensatorii se pot achita și într-o singură tranșă, dacă beneficiarul se angajează să utilizeze suma de bani în scopul desfășurării unor activități, cum ar fi: înființarea unei societăți comerciale, desfășurarea unei activități comerciale pe cont propriu, achiziționarea sau asocierea în vederea achiziționării de inventar agricol, semnând în acest sens o declarație pe propria răspundere.

(3) Dreptul la plata compensatorie se naște la data desfacerii contractului individual de muncă și se acordă fiecărei persoane o singură dată.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Camera Deputaților în ședința din 18 ianuarie 2001, cu respectarea prevederilor articolului 74 alineatul (1) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

  
Valer Dorneanu